



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsrapport 2023



Tryggheim skular AS
Org nr.: NO 989 041 827

Tryggheimvegen 13
4365 NÆRBØ

E-post: okonomi@tryggheim.no

Tryggheim og åpenhetsloven

Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022, skal bidra til at risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter både i Norge og resten av verden blir redusert. Det skjer gjennom at vi må gjøre rede for hvordan skolen og de vi kjøper varer og tjenester fra forholder seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Tryggheim er gjennom Åpenhetsloven forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurdering av både egen virksomhet og av våre leverandørers virksomhet. Det skal publiseres en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på skolens nettside med frist 30. juni hvert år.

Overordnet ansvar ligger på styret som har utpekt daglig leder som ansvarlig for at skolen overholder sine forpliktelser etter Åpenhetsloven.

Bærekraftig forretningspraksis for Tryggheim skular

Tryggheim skular tilbyr undervisning til ungdommer ut fra et kristent livssyn. Internatdrift, utleie av personalboliger og drift av eiendomsmasse er aktivitet som støtter opp om formålet ved skolen. Tryggheim vil jobbe for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, sosiale forhold og miljø. Sentralt i arbeidet vil være interne kjøreregler og etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. Skolen vil på årlig basis gjennomføre aktsomhetsvurderinger og iverksette egnede tiltak for å bedre arbeidsvilkår og menneskerettigheter både internt og i leverandørkjeden.

Tryggheim har i løpet av året investert i nytt solcelleanlegg som vil danne solkraft som dekker ca. 10 % av skolens behov for elektrisitet. Skolen vil arbeide for energieffektivisering gjennom overvåkning og justering av skolens anlegg, investering i energieffektive bygningsmessige tiltak og fornybar energi. Tryggheim har rutiner for avfallshåndtering og vil arbeide for bevisstgjøring og gode holdninger knyttet til miljø og avfallshåndtering både for ansatte og elever.

Intern aktsomhetsvurdering

Tryggheim driver med tjenesteleveranse (undervisning) og vil ikke ha negativ påvirkning i videre kundeled.

Skolen ønsker gode arbeidsforhold både for elever og ansatte. Skolen arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø der ingen skal bli diskriminert¹ og der vi tilstreber likestilling og tilgjengelighet.

Styret har eget punkt om dette i styrets årsberetning som følger årsregnskapet.

Tryggheim har ingen avtale med fagforeninger, men har flere ansatte som har medlemskap i ulike fagforeninger. Lokale lønnsforhandlinger skjer i UFLA² for pedagogisk personale og i egen lønnskomite for servicepersonalet. Hovedtariffavtalen i Kommunenes Sentralforbund (KS) er veiledende for lønns- og arbeidsvilkår på Tryggheim, men med visse lokale tilpasninger.

Skolens interne etiske retningslinjer viser på en kortfattet og oversiktlig måte hvilke forventninger, holdninger og praksis ansatte skal ha til hverandre, miljøet og samarbeidspartnere. Interne etiske retningslinjer er forankret i styret og gjøres kjent for alle ansatte. Revidering av retningslinjene og gjennomgang av disse for alle ansatte skal inn i et årshjul for både styret og ansatte. Interne og eksterne etiske retningslinjer er gjort tilgjengelige blant annet på skolens nettside:

<https://tryggheim.no/info/tryggheim-og-apenhetsloven/>

Ekstern aktsomhetsvurdering

Tryggheim skular har etiske retningslinjer for samarbeidspartnere og leverandører til skolen.

Det er gjennomført en kartlegging av leverandører for perioden regnskapsåret 2023 hvor samlet omsetning inkludert merverdiavgift utgjorde mer enn kr 100.000, -.

¹ I tråd med overordnede verdier som skolevirksomheten bygger på, er skolen opptatt av at ingen, verken elever eller tilsette, skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, graviditet, omsorgsoppgaver, etnisitet, funksjonsnedsetting mm. I forhold til religion og etiske spørsmål, stiller skolen krav til ansatte i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens åpning for saklig forskjellsbehandling for å fremme skolens religiøse målsetting.

² UFLA – Utvalg for lærernes arbeidsforhold.

Det er videre gjort en risikovurdering ut fra bransje, produkt og en egenvurdering av risiko og mulighet for påvirkning av leverandør.

Kartlegging viser 64 leverandører med omsetning for 2023 på mer enn kr 100.000, -.

Av disse var det 31 leverandører med virksomhet innen høyrisikobransjer.

17 Leverandører innen høyrisikobransjer har levert produkter som defineres som høyrisikoprodukter i forhold til mulig brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder blant annet produkter innen:

- Bygg og anleggsbransjen; Trevare, metall, stein/betong, armeringsjern
- Elektronikk og IKT; IKT-produkter, dataskjermer, bærbare datamaskiner m.m.
- Mat og drikke; Eksotisk frukt, grønnsaker, fruktjuice
- Kontorrekvisita; Kulepenner, stiftemaskin og binders, batterier, tonerkassetter m.m.
- Møbler; Kontorstoler, skrivebord, elevstoler, hyller og skap, lyskilder m.m.

KNIF-partnere

Fire av leverandørene innen bransjeområde og produkter med høy risiko er KNIF-partnere.

KNIF har redegjort for hvordan de arbeider for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold nedfelt i internasjonale konvensjoner.

Egenvurdering av risiko vurderes som lav da KNIF har egne etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere, gode rutiner for godkjenning og oppfølging av leverandørene med krav om årlig rapportering. KNIF gjennomfører årlige risikovurderinger av sine samarbeidspartnere hvor utvalgte leverandører følges opp med møter og ytterligere dokumentasjonskrav. KNIF samarbeider med Etisk Handel Norge og har rapportert på OECDs prinsipper om aktsomhetsvurderinger i 4 år.

KNIF publiserer årlig rapport på sine nettsider: [KNIF | Bærekraft i Knif](#)

Oppfølging av leverandører

Fire av leverandørene som leverer varer og tjenester innenfor høyrisikobransje og produkter og som vår egenvurdering av risiko kategoriseres som middels til høy, vil være gjenstand for videre oppfølging. Leverandørene er tilskrevet våren 2024 og bedt om å redegjøre for hvordan de arbeider for å sikre at ikke menneskerettigheter blir brutt ved produksjon av konkrete produkt og hva som gjøres for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Plikt å besvare informasjonskrav

Spørsmål som gjelder Tryggheim sin etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til:

okonomi@tryggheim.no. Skolen har 3 ukers svarfrist på informasjonskrav som fremsettes med hjemmel i åpenhetsloven.

Nærbø, 28. mai 2024

Styret for Tryggheim skular AS



Bjarte Ydstebø
Styreleder



Raymond Bjuland
Nestleder



Arnfinn Bleka
Styremedlem



Signe Sandsmark
Styremedlem



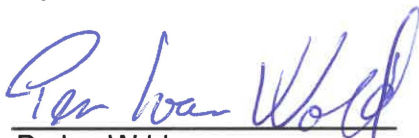
Eisebet Rugland
Styremedlem



Erik Espedal Boge
Styremedlem



Eii-Anne Svendsen
Styremedlem



Per Ivar Wold
Styremedlem



Giermund Viste
Daglig leder