

## Redegjørelse om åpenhetsloven – Tryggheim skular AS

Åpenhetsloven er en ny lov som Stortinget har vedtatt. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven skal bidra til at risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter både i Norge og resten av verden blir redusert. Det skjer gjennom at vi må gjøre rede for hvordan skolen og de vi kjøper varer og tjenester fra forholder seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Tryggheim er gjennom Åpenhetsloven forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurdering av både egen virksomhet og av våre leverandørers virksomhet. Det skal publiseres en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på skolens nettside med frist 30. juni hvert år.

### Bærekraftig forretningspraksis for Tryggheim skular

Tryggheim skular tilbyr undervisning til ungdommer ut fra et kristent livssyn. Internatdrift, utleie av personalboliger og drift av eiendomsmasse er aktivitet som støtter opp om formålet ved skolen. Tryggheim vil jobbe for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, sosiale forhold og miljø. Sentralt i arbeidet vil være interne etiske kjøreregler og etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere. Skolen vil på årlig basis gjennomføre aktsomhetsvurderinger og iverksette egnede tiltak for å bedre arbeidsvilkår og menneskerettigheter både internt og i leverandørkjeden.

### Intern aktsomhetsvurdering

Tryggheim driver med tjenesteleveranse (undervisning) og vil ikke ha negativ påvirkning i videre kundeled.

Skolen ønsker gode arbeidsforhold både for elever og ansatte. Skolen arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø der ingen skal bli diskriminert<sup>1</sup> og der vi tilstreber likestilling og tilgjengelighet. Styret har eget punkt om dette i styrets årsberetning som følger årsregnskapet.

---

<sup>1</sup> I tråd med overordna verdier som skoleverksemda bygger på, er skolen opptatt av at ingen, verken elever eller tilsette, skal diskriminerast på grunnlag av kjønn, graviditet, omsorgsoppgåver, etnisitet, funksjonsnedsetting mm. I forhold til religion og etiske spørsmål, stiller skolen krav til tilsette i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens opning for sakleg forskjellsbehandling for å fremme skolens religiøse målsetting.

Tryggheim har ingen avtale med fagforeninger, men har flere ansatte som har medlemskap i ulike fagforeninger. Lokale lønnsforhandlinger skjer i UFLA<sup>2</sup> for pedagogisk personale og i egen lønnskomite for servicepersonalet. Hovedtariffavtalen i KS er veiledende for lønns- og arbeidsvilkår på Tryggheim, men med visse lokale tilpasninger.

Skolen har både skriftlige retningslinjer og retningslinjer etter sedvane for flere områder. Noen av disse kommer frem av skolens personalhåndbok, men skolen mangler en sammenstilling av interne etiske kjøreregler. Det skal utarbeides et forslag til interne etiske retningslinjer som kortfattet og oversiktlig viser hvilke forventninger, holdninger og praksis ansatte skal ha til hverandre, miljøet og samarbeidspartnere. Interne etiske retningslinjer skal forankres i styret og gjøres kjent for alle ansatte. Revidering av etiske retningslinjer og gjennomgang av disse for alle ansatte skal inn i et årshjul for både styret og ansatte.

### Ekstern aktsomhetsvurdering

Det er gjennomført en kartlegging av leverandører for perioden juli til desember 2022 hvor samlet omsetning utgjorde mer enn kr 100.000,-. Det er videre gjort en risikovurdering ut fra bransje, produkt og en egenvurdering av risiko og mulighet for påvirkning av leverandør.

Kartlegging viser 37 leverandører med omsetning for valgte periode på mer enn kr 100.000,-.

Av disse var det 22 leverandører med virksomhet innen høyrisikobransjer.

16 Leverandører innen høyrisikobransjer har levert produkter som defineres som høyrisikoprodukter i forhold til mulig brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder blant annet produkter innen:

- Bygg og anleggsbransjen; Trevare, metall, stein/betong, armeringsjern
- Elektronikk og IKT; IKT-produkter, dataskjermer, bærbare datamaskiner m.m.
- Mat og drikke; Eksotisk frukt, grønnsaker, fruktjuice
- Kontorrekvisita; Kulepenn, stiftemaskin og binders, batterier, tonerkassetter m.m.
- Møbler; Kontorstoler, skrivebord, elevstoler, hyller og skap, lyskilder m.m.

### KNIF<sup>3</sup>-partnere

Fire av leverandørene innen bransjeområde og produkter med høy risiko er KNIF-partnere.

Vi har tilskrevet KNIF og bedt om redegjørelse hvordan KNIF arbeider for å redusere risiko

---

<sup>2</sup> UFLA – Utvalg for lærernes arbeidsforhold.

<sup>3</sup> KNIF – KristenNorges InnkjøpsFelleskap

for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold nedfelt i internasjonale konvensjoner. Egenvurdering av risiko vurderes som lav da KNIF har egne etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere, gode rutiner for godkjenning og oppfølging av leverandørene med krav om årlig rapportering. KNIF gjennomfører årlige risikovurderinger av sine samarbeidspartnere hvor utvalgte leverandører følges opp med møter og ytterligere dokumentasjonskrav. KNIF samarbeider med Etisk Handel Norge og har rapportert på OECDs prinsipper om aktsomhetsvurderinger i 4 år. KNIF har utarbeidet egen rapport for 2022: [LINK](#)

#### Oppfølging av leverandører

Seks leverandører, som leverer varer og tjenester innenfor høyrisikobransjer og produkter og som vår egenvurdering av risiko kategoriseres som middels til høy, vil være gjenstand for videre oppfølging. Leverandørene blir tilskrevet i løpet av juni måned og blir bedt om redegjørelse for hvordan de arbeider for å sikre at ikke menneskerettigheter blir brutt ved produksjon av konkrete produkt og hva som gjøres for å sikre anstendige arbeidsforhold.

#### Plikt å besvare informasjonskrav

Skolen har 3 ukers svarfrist på informasjonskrav som fremsettes med hjemmel i åpenhetsloven. Kontaktinformasjon for slike henvendelser skal gjøres tilgjengelig på samme nettside som publisering av redegjørelse om aktsomhetsvurderinger.

#### Vedtak

1. Styret godkjenner vurdering av intern og ekstern aktsomhetsvurdering.
2. Styret ber administrasjonen fremlegge et kortfattet og oversiktlig dokument som viser interne etiske kjøreregler som ansatte og styret skal forholde seg lojale til.
3. Styret godkjenner dokumentet «Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere til Tryggheim Skular AS»
4. Styret utpeker daglig leder som ansvarlig for en kontinuerlig forbedring og etterleving av skolens interne og eksterne retningslinjer for en bærekraftig forretningspraksis.
5. Styret utpeker daglig leder som ansvarlig for årlig gjennomføring av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven og fremlegge disse for styret innen utgangen av mai måned.

Aktsomhetsvurderinger ble godkjent av styret 26. juni 2023.

Dokumentet signeres digitalt av styret i Tryggheim skular AS.